

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

PROCESO CAS N° 026-2020-MINAGRI

ANEXO N° 03

REQUISITOS DEL PERFIL DEL PUESTO

CARGO	UNIDAD ORGANICA Y/O DEPENDENCIA	CANT.	SUBVENCIÓN ECONOMICA MENSUAL
ESPECIALISTA EN RECURSOS HIDRICOS	DIRECCIÓN GENERAL DE INFRAESTRUCTURA AGRARIA Y RIEGO	1	S/. 9000

- I. **DEPENDENCIA:** Oficina de Administración de Recursos Humanos
- II. **OBJETO:** Contratar los servicios de UN/A (01) Especialista en Recursos Hídricos en el Trabajo para Dirección General de Infraestructura Agraria y Riego

III. BASE LEGAL:

- Decreto Legislativo N° 1057 "Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 008-2014-MINAGRI, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Agricultura y Riego y modificatorias.
- Resolución de Secretaria General N° 125-2019-MINAGRI-SG, que aprueba la Directiva General N° 005-2019-MINAGRI/SG denominada "Procedimiento para la Convocatoria, Selección y Contratación de Personal bajo el Régimen del Decreto Legislativo N° 1057, Contratación Administrativa de Servicios, en el Ministerio de Agricultura y Riego" y su modificatoria dispuesta por la Resolución de Secretaria General N° 180-2019-MINAGRI.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

IV. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

- Realizar la validación de las actividades del Programa Presupuestal 0042 – Aprovechamiento de los Recursos Hídricos para Uso Agrario para la evaluación semestral y anual.
- Participar en la Identificación y elaboración de las necesidades de infraestructura agraria y de riego a nivel nacional.
- Realizar la revisión y retroalimentación del diseño del Programa Presupuestal 0042 – "Aprovechamiento de los Recursos Hídricos para uso Agrario".



*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

- Brindar asistencia técnica en los temas del Programa Presupuestal 0042.
- Diseñar, revisar y evaluar las metodologías, estrategias y otros instrumentos para la implementación de las actividades del programa presupuestal que conlleven al cumplimiento del objetivo específico.
- Realizar las coordinaciones con las dependencias pertinentes y participantes del programa presupuestal para la programación de los productos y actividades.
- Participar en actividades de capacitación y asistencia técnica a las organizaciones de usuarios de agua, operadores de infraestructura hidráulica, gobiernos regionales y locales en la formulación de proyectos de inversión; así como en la operación y mantenimiento de la infraestructura de riego, riego tecnificado y drenaje
- Emitir opinión técnica vinculada con el desarrollo de la infraestructura agraria, de riego y drenaje.
- Participar en la formulación y/o actualización de la matriz de necesidades de infraestructura de riego y drenaje.
- Elaborar la documentación pertinente para el cumplimiento de las actividades encomendadas.
- Otras funciones que le sean asignadas por la DGIAR.

V. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas. • Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en funciones relacionadas al puesto, en el sector público y/o privado. • Experiencia laboral mínima de un (01) año en funciones relacionadas al puesto en el sector público.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo. • Orientación al logro de objetivos. • Capacidad analítica. • Proactividad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Ingeniero Agrícola o Ingeniero Mecánico de Fluidos o Ingeniero Civil, colegiado y habilitado. • Grado de Maestría en Recursos Hídricos
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Especialización en Gestión de Recursos Hídricos.
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluación de recursos hídricos • Técnicas de capacitación • Operación y Mantenimiento en sistemas de riego y riego tecnificado.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

	<ul style="list-style-type: none">• Programas presupuestales.• Riego tecnificado
--	---

VI. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Lima - Oficinas de la DGIAR –MINAGRI, en la AV. Guillermo Prescott N° 490 – San Isidro.
Modalidad de trabajo	PRESENCIAL
Duración del contrato	Inicio: Al día siguiente de la Suscripción del Contrato Hasta: El 31 de diciembre de 2020.
Remuneración mensual	S/. 9,000 (Nueve Mil y 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

La Molina, 19 de octubre de 2020